

231/01

Prämisse

Hausbrandt

Methodik

Trieste 1892 S.p.a.

Information
und Ausbildung

Via Foscarini, 52

Nervesa della Battaglia (TV)

Aufsichtsorgan

Ethikkodex

Ethikkodex

Disziplinar-
regelung

(Art. 6 Gesetzesdekret Nr. 231/01)

Vortaten

Titel	Ethikkodex		
Ausgefertigt von	UNIS&F		
Genehmigt von	Verwaltungsgremium		
Revision	1	Revisionsdatum	06/02/2020

Kartierung von
Risikobereichen

Protokolle zur
Vorbeugung
von Straftaten

Anlagen

Seite 1
von 8

INHALTSVERZEICHNIS

1. ZWECK	3
2. VERHALTENSGRUNDSÄTZE	3
2.1	Rechtmäßigkeit, Fairness und Ehrlichkeit.....	3
2.2	Loyalität und guter Glaube	3
2.3	Interessenkonflikte.....	4
2.4	Freier Wettbewerb	4
2.5	Fairness und Gleichheit.....	4
2.6	Professionalität und Wertschätzung von Ressourcen	4
2.7	Vertraulichkeit.....	4
2.8	Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter	5
2.9	Umweltschutz	5
2.10	Nutzung des geistigen und materiellen Eigentums des Unternehmens	5
3. LEITLINIEN FÜR DIE BEZIEHUNGEN ZU DEN GESCHÄFTSPARTNERN	5
3.1	Beziehungen zu den Kunden	5
3.2	Beziehungen zum Markt und zu Anwendern/Verbrauchern	6
3.3	Beziehungen zu Partnern und Zulieferern	6
3.4	Beziehungen zu den Mitarbeitenden.....	6
3.5	Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung und anderen externen Parteien.....	7
4. UNTERNEHMENSKOMMUNIKATION UND SCHUTZ VON UNTERNEHMENSWERTEN	7
5. UMSETZUNG	8
6. SANKTIONEN	8

Prämisse

Methodik

Information
und Ausbildung

Aufsichtsorgan

Ethikkodex

Disziplinar-
regelung

Vortaten

Kartierung von
RisikobereichenProtokolle zur
Vorbeugung
von Straftaten

Anlagen

1. ZWECK

Der vorliegende Ethikkodex der Hausbrandt Trieste 1892 SpA hat zum Ziel, die Werte und Verhaltensgrundsätze festzulegen und zu erläutern, die die Aktivitäten und Beziehungen des Unternehmens mit allen relevanten Parteien bestimmen, um seine Unternehmensziele zu erreichen.

Die Gesellschaft verpflichtet sich, allen, die mit ihr in Beziehung stehen, seien es Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten oder interessierte Parteien im Allgemeinen, zu garantieren, dass die Aktivitäten der Gesellschaft in voller Übereinstimmung mit dem Gesetz, im Rahmen eines fairen Wettbewerbs, mit Ehrlichkeit, Integrität, Fairness und gutem Glauben und unter Berücksichtigung der legitimen Interessen der Mitarbeiter, Aktionäre, Kunden, Geschäfts- und Finanzpartner durchgeführt werden.

Der vorliegende Ethikkodex ist integraler Bestandteil des Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodells der Gesellschaft, das in den Artikeln 6 und 7 der Gesetzesverordnung Nr. 231/2001 vorgesehen ist.

2. VERHALTENSGRUNDSÄTZE

2.1 Rechtmäßigkeit, Fairness und Ehrlichkeit

Hausbrandt Trieste 1892 SpA handelt stets in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen in Italien und gegebenenfalls den Vorschriften anderer Länder, in denen das Unternehmen tätig ist. Ebenso werden die Grundsätze der Berufsethik beachtet.

Die Verfolgung der Interessen von Hausbrandt Trieste 1892 SpA kann niemals ein Verhalten rechtfertigen, das gegen die Grundsätze der Rechtmäßigkeit, Fairness, Ehrlichkeit und Professionalität verstößt.

Jegliche Form von angenommenen oder angebotenen Vorteilen, die dazu dienen könnten, die Unabhängigkeit des Urteils und des Verhaltens der beteiligten Parteien zu beeinflussen, wird daher stets abgelehnt.

Korrupte Praktiken, unrechtmäßige Gefälligkeiten, geheime Absprachen, die Erlangung persönlicher Vorteile für sich selbst oder andere, direkt und/oder über Dritte, sind verboten.

Höflichkeitsbekundungen im Geschäftsverkehr, wie Geschenke oder Einladungen, sind zulässig, sofern sie von geringem Wert sind und in keiner Weise die Integrität oder das Ansehen einer der Parteien beeinträchtigen und von einem unparteiischen Beobachter nicht dahingehend ausgelegt werden können, dass damit ein unzulässiger Vorteil erlangt werden soll.

2.2 Loyalität und guter Glaube

Die Beziehungen zu den Begünstigten und zu Dritten im Allgemeinen müssen von Treu und Glauben und Ehrlichkeit geprägt sein und sich in einem verlässlichen Verhalten in Bezug auf die Dauerhaftigkeit von Vereinbarungen, die Einhaltung von Absprachen und Versprechungen, die Aufwertung des Unternehmensvermögens und die Verfolgung eines auf Treu und Glauben beruhenden Verhaltens bei allen Entscheidungen niederschlagen.

231/01

Prämisse

Methodik

Information
und Ausbildung

Aufsichtsorgan

Ethikkodex

Disziplinar-
regelung

Vortaten

Kartierung von
Risikobereichen

Protokolle zur
Vorbeugung
von Straftaten

Anlagen

Seite 3
von 8

2.3 Interessenkonflikt

Hausbrandt Trieste 1892 SpA ist bestrebt, bei der Ausübung ihrer Tätigkeit tatsächliche oder auch nur potenzielle Interessenkonflikte zu vermeiden, die ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnten, unparteiische Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens und in voller Übereinstimmung mit den Regeln des Kodex zu treffen.

Folgende Situationen können beispielsweise zu Interessenkonflikten führen:

- wirtschaftliche und finanzielle Interessen des Arbeitnehmers und/oder seiner Familie an Aktivitäten von Lieferanten, Kunden und Wettbewerbern;
- Nutzung der eigenen Position im Unternehmen oder von Informationen, die im Rahmen der Arbeit erworben wurden, in einer Weise, die einen Konflikt zwischen den persönlichen Interessen und den Interessen des Unternehmens schafft;
- Durchführung von geschäftlichen Aktivitäten jeglicher Art mit Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern;
- die Annahme von Geld, Gefälligkeiten oder Vorteilen von Personen oder Unternehmen, die mit Hausbrandt Trieste 1892 SpA in Geschäftsbeziehung stehen oder zu stehen beabsichtigen.

231/01

Prämisse

Methodik

Information
und Ausbildung

Aufsichtsorgan

2.4 Freier Wettbewerb

Hausbrandt Trieste 1892 SpA erkennt den freien Wettbewerb, sofern er fair ist, als entscheidenden Faktor für das Wachstum und die ständige Verbesserung des Unternehmens an.

Ethikkodex

2.5 Fairness und Gleichheit

Hausbrandt Trieste 1892 SpA vermeidet in seinen Beziehungen zu allen Vertragspartnern jegliche Diskriminierung aufgrund von Alter, Rasse, ethnischer Herkunft, Nationalität, politischer Meinung, religiöser Überzeugung, Geschlecht, Sexualität oder Gesundheitszustand.

Disziplinar-
regelung

Vortaten

2.6 Professionalität und Aufwertung der Ressourcen

Hausbrandt Trieste 1892 SpA garantiert ein angemessenes Maß an Professionalität bei der Ausführung der ihren Mitarbeitern anvertrauten Aufgaben.

Zu diesem Zweck fördert sie die Kompetenzen ihrer Mitarbeiter, indem sie ihnen geeignete Instrumente zur Aus- und Weiterbildung sowie zur beruflichen Weiterentwicklung zur Verfügung stellt.

Kartierung von
Risikobereichen

Protokolle zur
Vorbeugung
von Straftaten

2.7 Vertraulichkeit

Hausbrandt Trieste 1892 SpA garantiert die Vertraulichkeit der in ihrem Besitz befindlichen Informationen gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Den Mitarbeitern von Hausbrandt Trieste 1892 SpA ist es untersagt, „vertrauliche“ Informationen für andere Zwecke als die Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit zu verwenden.

Anlagen

Seite 4
von 8

2.8 Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer

Den Mitarbeitern von Hausbrandt Trieste 1892 SpA werden, unabhängig von der Art des Arbeitsverhältnisses, menschenwürdige Arbeitsbedingungen in einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld garantiert.

Zu den Grundsätzen von Hausbrandt Trieste 1892 SpA gehören insbesondere:

- die Einhaltung der Gesetze und Vereinbarungen, die die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer betreffen, als Priorität zu betrachten;
- das Management der Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer als integralen Bestandteil des Gesamtmanagements der Organisation zu betrachten;
- die Einbeziehung, Kooperation und Zusammenarbeit aller Ressourcen der Organisation in Fragen der Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer zu fördern;
- die Bereitstellung der erforderlichen Ressourcen für ein korrektes Management von Fragen der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

2.9 Umweltschutz

Hausbrandt Trieste 1892 SpA engagiert sich für den Umweltschutz. Sie richtet ihre Entscheidungen so aus, dass die Vereinbarkeit zwischen ihren wirtschaftlichen Initiativen und den Erfordernissen der Umwelt unter Einhaltung der geltenden Vorschriften gewährleistet ist.

2.10 Nutzung des geistigen und materiellen Eigentums des Unternehmens

Die Nutzung des geistigen und materiellen Eigentums des Unternehmens, einschließlich der IT-Tools, muss unter Beachtung der allgemeinen Regeln und ihrer Zweckbestimmung erfolgen, und zwar in einer Weise, die ihre Erhaltung und Funktionstüchtigkeit gewährleistet und eine Nutzung vermeidet, die gegen gesetzliche Bestimmungen verstößt.

3. LEITLINIEN FÜR DIE BEZIEHUNGEN ZU DEN GESCHÄFTSPARTNERN

3.1 Beziehungen zu den Kunden

Hausbrandt Trieste 1892 SpA richtet ihre Tätigkeit auf die Zufriedenheit und den Schutz ihrer Kunden aus und achtet auf Anfragen, die zur Verbesserung der Qualität der angebotenen Produkte und Dienstleistungen beitragen können.

Die Informationen und das Dokumentationsmaterial, die den Kunden oder potenziellen Kunden über die Produkte und Dienstleistungen, die von Hausbrandt Trieste 1892 SpA angeboten werden, oder über die Erfahrungen und Referenzen zur Verfügung gestellt werden, sind wahrheitsgetreu, genau und vollständig, damit die Kunden ihre Entscheidungen in Kenntnis der Sachlage treffen können.

231/01

Prämisse

Methodik

Information
und Ausbildung

Aufsichtsorgan

Ethikkodex

Disziplinar-
regelung

Vortaten

Kartierung von
Risikobereichen

Protokolle zur
Vorbeugung
von Straftaten

Anlagen

Seite 5
von 8

Die Verhandlungen, die vertraglichen Beziehungen und die Kommunikation von Hausbrandt Trieste 1892 SpA, die direkt von den Mitarbeitern von Hausbrandt Trieste 1892 SpA oder über das Vertriebsnetz geführt werden, sind von den Grundsätzen der Ethik, der Ehrlichkeit, der Professionalität, der Transparenz und in jedem Fall der maximalen Zusammenarbeit geprägt.

Die Einhaltung dieser Grundsätze wird von allen verlangt, die im Namen von Hausbrandt Trieste 1892 SpA Waren und/oder Dienstleistungen liefern und/oder bewerben und/oder verkaufen, und im Allgemeinen von allen, die Hausbrandt Trieste 1892 SpA vertreten.

3.2 Beziehungen zum Markt und zu den Nutzern / Verbrauchern

Hausbrandt Trieste 1892 SpA glaubt an den freien und fairen Wettbewerb und richtet sein Handeln auf die Erzielung wettbewerbsfähiger Ergebnisse aus, die Kompetenz, Erfahrung und Effizienz belohnen.

Hausbrandt Trieste 1892 SpA verpflichtet sich, das Recht der Nutzer und Verbraucher zu respektieren, keine Produkte zu erhalten, die ihre Gesundheit und körperliche Unversehrtheit gefährden, und vollständige Informationen über die angebotenen Produkte und Dienstleistungen zu erhalten.

Jede Handlung, die darauf abzielt, die Bedingungen eines fairen Wettbewerbs zu verändern, widerspricht der Politik von Hausbrandt Trieste 1892 SpA und ist allen Personen, die in ihrem Namen handeln, untersagt.

3.3 Beziehungen zu Partnern und Zulieferern

Die Partner und Lieferanten von Hausbrandt Trieste 1892 SpA ermöglichen durch ihre Zusammenarbeit die konkrete Umsetzung der Aktivitäten des Unternehmens.

Das Unternehmen verpflichtet sich:

- faire und kooperative Beziehungen zu den Partnern und Lieferanten zu entwickeln, die auf einer Kommunikation basieren, die den gegenseitigen Austausch von Kompetenzen und Informationen ermöglicht und die Schaffung gemeinsamer Werte fördert;
- jedem Unternehmen, das die Anforderungen erfüllt, die Möglichkeit zu geben, sich um einen Liefervertrag zu bewerben, wobei bei der Auswahl objektive Bewertungskriterien nach erklärten und transparenten Verfahren angewendet werden;
- die vertraglich vereinbarten Bedingungen einzuhalten.

3.4 Beziehungen zu den Mitarbeitern

Hausbrandt Trieste 1892 SpA erkennt die Bedeutung der Angestellten und Mitarbeiter als einen der grundlegenden Faktoren für die Erreichung der Unternehmensziele an und wendet Verfahren und Methoden zur Auswahl, Entwicklung, Bewertung und Schulung an, die darauf abzielen, ein Höchstmaß an Fairness und Chancengleichheit ohne Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, der Rasse, des Alters, der sexuellen Orientierung, der religiösen Überzeugung oder anderer Faktoren zu gewährleisten. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden auf der Grundlage ihrer Erfahrungen, Fähigkeiten und Kompetenzen eingestellt. Die Einstellung erfolgt ausschließlich auf der Grundlage der Übereinstimmung zwischen dem erwarteten und dem erforderlichen Profil.

231/01

Prämisse

Methodik

Information
und Ausbildung

Aufsichtsorgan

Ethikkodex

Disziplinar-
regelung

Vortaten

Kartierung von
Risikobereichen

Protokolle zur
Vorbeugung
von Straftaten

Anlagen

Seite 6
von 8

Das Unternehmen verpflichtet sich, allen seinen Mitarbeitern die gleichen Chancen zu bieten, um sicherzustellen, dass jeder bei allen Entscheidungen, die sein Berufsleben betreffen, gerecht behandelt wird, und zwar auf der Grundlage streng professioneller Leistungskriterien und ohne jegliche Diskriminierung.

Hausbrandt Trieste 1892 SpA übt seine Tätigkeit unter Einhaltung der verbindlichen Vorschriften über die Arbeitsbedingungen aus und bemüht sich, ein würdiges und respektvolles Umfeld für alle zu schaffen.

Das Unternehmen ist bestrebt, eine Sicherheitskultur zu verbreiten und zu konsolidieren, indem es das Risikobewusstsein, die Kenntnis und die Einhaltung der geltenden Präventions- und Schutzvorschriften fördert und ein verantwortungsbewusstes Verhalten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anregt.

Hausbrandt Trieste 1892 SpA erwartet von allen Mitarbeitern, dass sie zur Aufrechterhaltung eines Betriebsklimas beitragen, das auf der Achtung der Würde, der Ehre und des Ansehens jedes Einzelnen beruht, und wird eingreifen, um beleidigendes oder diffamierendes zwischenmenschliches Verhalten zu verhindern.

3.5 Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung und anderen externen Parteien

Hausbrandt Trieste 1892 SpA arbeitet durch seine Mitarbeiter und Strukturen aktiv und umfassend mit der öffentlichen Verwaltung zusammen.

Alle Beziehungen mit Behörden und der öffentlichen Verwaltung basieren auf den Prinzipien der Fairness, Transparenz, Zusammenarbeit und Nichteinmischung, unter Beachtung der gegenseitigen Rollen und der Unternehmensverfahren.

Es ist verboten, gegenüber den Behörden falsche Angaben zu machen, diese zu veranlassen oder zu fördern.

Hausbrandt Trieste 1892 SpA unterstützt keine Veranstaltungen oder Initiativen, die ausschließlich oder hauptsächlich politische Ziele verfolgen, und unterlässt jede direkte oder indirekte Einflussnahme auf politische Vertreter.

4.UNTERNEHMENSKOMMUNIKATION UND SCHUTZ VON UNTERNEHMENSWERTEN

Die Hausbrandt Trieste 1892 SpA gewährleistet die Führung der Buchhaltung, die Erstellung und Abfassung der Jahresabschlüsse, der Berichte, die Unternehmenskommunikation im Allgemeinen sowie alles andere, was in Übereinstimmung mit dem Gesetz, den internationalen Normen und den geltenden technischen Vorschriften erforderlich ist.

Hausbrandt Trieste 1892 SpA fördert die korrekte und rechtzeitige Information aller betroffenen Organe und Funktionen in Bezug auf die Erstellung von Jahresabschlüssen, Berichten, Unternehmenskommunikation im Allgemeinen und alles andere, was für ihr Funktionieren erforderlich ist.

231/01

Prämisse

Methodik

Information
und Ausbildung

Aufsichtsorgan

Ethikkodex

Disziplinar-
regelung

Vortaten

Kartierung von
Risikobereichen

Protokolle zur
Vorbeugung
von Straftaten

Anlagen

Seite 7
von 8

Sie legen auch die korrekte Zusammenarbeit zwischen den Organen und Funktionen des Unternehmens fest und fördern die Kontrolle durch die zuständigen Behörden.

Alle sind verpflichtet, die Vorschriften zum Schutz der Integrität und der Wirksamkeit des Gesellschaftskapitals einzuhalten, um die Garantien der Gläubiger und Dritter im Allgemeinen nicht zu beeinträchtigen.

5. UMSETZUNG

Die Einhaltung der Regeln dieses Kodex ist als wesentlicher Bestandteil der vertraglichen Verpflichtungen aller Begünstigten zu betrachten.

Die Hausbrandt Trieste 1892 SpA ergreift unter Beachtung der geltenden Vorschriften und im Hinblick auf eine Planung und Verwaltung der Unternehmenstätigkeiten, die auf Effizienz, Gerechtigkeit, Transparenz und Qualität ausgerichtet sind, organisatorische und administrative Maßnahmen, die geeignet sind, unrechtmäßiges oder den Regeln dieses Ethikkodexes zuwiderlaufendes Verhalten seitens der für das Unternehmen tätigen Personen zu verhindern.

Fälle von Verstößen gegen diesen Ethikkodex können von jedem Adressaten in vertraulicher oder anonymer Form direkt an die Aufsichtsbehörde gemeldet werden.

Die Verfahren für die Meldung und Untersuchung von Verstößen basieren auf den Kriterien der Vertraulichkeit und des Schutzes der Privatsphäre, um Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art gegen den Meldenden zu verhindern, aber auch um sicherzustellen, dass der wahre Sachverhalt ermittelt wird.

6. SANKTIONEN

Um die ordnungsgemäße und wirksame Anwendung dieses Ethikkodex zu gewährleisten, ist die Mitarbeit aller erforderlich.

Jeder Verstoß gegen die Bestimmungen dieses Kodex stellt ein Disziplinarvergehen und eine Verletzung der vertraglichen Verpflichtungen dar, die sich aus dem Beschäftigungsverhältnis, der Funktion oder der beruflichen Zusammenarbeit ergeben.

231/01

Prämisse

Methodik

Information
und Ausbildung

Aufsichtsorgan

Ethikkodex

Disziplinar-
regelung

Vortaten

Kartierung von
Risikobereichen

Protokolle zur
Vorbeugung
von Straftaten

Anlagen

Seite 8
von 8